

## **COMPENDIO REGIONAL:**

**PRÁCTICAS PROMISORIAS QUE PROMUEVEN LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA AUTONOMÍA DE LAS MUJERES EN LA RESPUESTA AL CAMBIO CLIMÁTICO EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE.**

---

### **G. PRÁCTICAS PROMISORIAS FLUJOS FINANCIEROS GÉNERO SENSIBLES PARA EL CLIMA**

---

G.1) Galardón de Igualdad de Género para Unidades Productivas (GIGUP) - Costa Rica

G.2) Fondo marco de recursos de isla sostenible - Antigua y Barbuda

## G.1) GALARDÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO PARA UNIDADES PRODUCTIVAS (GIGUP) *País: Costa Rica*

---

### Contexto

La Secretaría de la Estrategia Nacional REDD+, integrada por el Fondo Nacional de Financiamiento Forestal (FONAFIFO) y el Sistema Nacional de Áreas de Conservación (SINAC), ha venido integrando el tema de la igualdad de género en diversos procesos relacionados con la preparación de la Estrategia Nacional REDD+.

El primer paso, en el 2019, fue la elaboración de un Plan de Acción de Género (PAG) y REDD+ para Costa Rica, mediante un proceso participativo multiactor, el cual permitió identificar las consideraciones de género relevantes a REDD+ basándose en el contexto país, las desigualdades de género y la situación que viven las mujeres. Cabe mencionar que Costa Rica se encuentra entre los únicos cinco países a nivel mundial que están trabajando de manera decidida para incidir en las causas que generan las brechas de género asociadas a REDD+.

Una de las actividades propuestas bajo el PAG Costa Rica fue el desarrollo de un reconocimiento en forma de un Galardón de Igualdad de Género para Unidades Productivas (GIGUP). Vale la pena anotar que el Galardón propuesto por la Secretaría REDD+ es el primero de este tipo que se desarrolla a nivel global. Si bien es cierto existen otros sellos y certificaciones, ninguno está diseñado para abordar las estructuras predominantes que crean e incrementan las brechas y la desigualdad de género a nivel de unidades familiares productivas.

### Resumen de la iniciativa

El GIGUP es una respuesta del Gobierno de Costa Rica, a través de la Secretaría REDD+ del Ministerio de Ambiente y Energía, para promover un desarrollo sostenible más justo, inclusivo y equitativo que garantice la igualdad de género y las autonomías de las mujeres y niñas, a través de la comprensión de las brechas de género y la implementación de acciones que contribuyan a cerrarlas.

El GIGUP es un galardón para las personas pequeñas productoras en todo el país. Este establece los requisitos que determinan a las unidades productivas como género responsivas y se fundamenta en los siguientes principios:

- Igualdad: relacionado con el ejercicio pleno de los derechos universales por parte de las mujeres dentro de la unidad familiar integral y su capacidad de hacerlos efectivos en la vida cotidiana para asegurar la igualdad de resultados, es decir igualdad sustantiva. El GIGUP busca garantizar que las mujeres no sean discriminadas directa ni indirectamente, contribuyendo a mejorar su situación dentro de las unidades familiares integrales.
- Género responsivo: implica identificar, comprender e implementar acciones para cerrar las brechas de género y superar los sesgos de género históricos en las políticas e intervenciones.
- Accesibilidad: el GIGUP será un instrumento comprensible, útil y práctico para todas las unidades familiares integrales, que posibilitará el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito familiar y laboral.
- Auto Evaluación: las unidades productivas familiares son responsables de la evaluación de su desempeño de acuerdo con los parámetros del GIGUP y de identificar los criterios técnicos para lograr la meta.
- Compromiso de las unidades productivas familiares: el respeto a las leyes y normativas del sector agrícola/ambiental y a los derechos humanos de mujeres, hombres, niñas y niños que trabajan en ambos sectores.

- Sostenibilidad: las actividades productivas de las unidades familiares se traducen en mayor prosperidad económica, social y garantizan la protección ambiental donde están ubicadas.

El proceso de construcción del GIGUP se basó en: una investigación y análisis de certificaciones o sellos nacionales e internacionales; estudio del marco normativo nacional e internacional; examen de estudios e investigaciones sobre la situación de las mujeres, en toda su diversidad, en el sector agrosilvopastoril; y, un proceso de construcción colectiva con mujeres de todo el país y con representantes de las instituciones gubernamentales encargadas del tema de igualdad de género, agricultura y forestal. Con base en este proceso, el GIGUP cuenta con siete parámetros con 25 criterios. Los parámetros sobre los que se construye el galardón buscan:

1. Potenciar un manejo sostenible y ambiental género responsivo.
2. Incitar a una tenencia equitativa de la tierra.
3. Fomentar un acceso y control equitativo a bienes y servicios.
4. Promover una distribución equitativa del trabajo doméstico e impedir el trabajo infantil.
5. Fortalecer relaciones sociales y participación comunal equitativas.
6. Impulsar el derecho a una salud e integridad física equitativa.
7. Favorecer la igualdad de oportunidades educativas.

### Resultados o impactos

El GIGUP es una iniciativa que apoya el cumplimiento de los compromisos país por la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. El mismo:

- Explora los impulsores de la desigualdad a nivel de la unidad productiva, permitiendo identificar los cambios necesarios para edificar una sociedad más justa y equitativa (p.ej: roles de género en el ámbito familiar y productivo; acceso, uso y control de recursos; distribución del poder en el contexto familiar y productivo, entre otros).
- Exhorta a los gobiernos a nivel nacional y local, donantes, banca comercial y de desarrollo y sector privado, a impulsar políticas, iniciativas, inversiones e incentivos que beneficien a las unidades familiares productivas que ostenten el GIGUP.
- Recopila datos de referencia y provee insumos a corto y mediano plazo, para medir el progreso a lo largo del tiempo.
- Funciona como una herramienta para mejorar la rendición de cuentas.

A nivel de unidades productivas, algunos de los beneficios que brinda el GIGUP a las personas galardonadas son:

- Acceder a recursos financieros frescos (nuevos fondos privados, gubernamentales o inversiones).
- Conectar a productores con consumidores para promover el reconocimiento del valor de la igualdad de género, el comercio justo y equitativo.
- Conceder el acceso a procesos nacionales de transferencia de conocimiento entre productores y productoras de diferentes zonas del país, y fomentar la creación de capacidades técnicas y empresariales.
- Apoyar a los y las productoras que viven de manera más justa y equitativa por medio del consumo de productos o servicios (por ejemplo, ecoturismo) de las unidades galardonadas.

Se espera que el GIGUP se convierta en un mecanismo que los gobiernos a nivel nacional y local, y las partes interesadas, puedan utilizarlo para una planificación que avance hacia el cumplimiento de nuestros compromisos como país, a nivel internacional y nacional, a través de acciones innovadoras e inspiradoras.

*Adaptado por Lorena Aguilar en base a información del Fondo Nacional de Financiamiento Forestal y el Ministerio de Ambiente y Energía de Costa Rica*

## G.2) FONDO MARCO DE RECURSOS DE ISLA SOSTENIBLE

*País: Antigua y Barbuda*

---

### **Contexto**

A menudo existen desafíos en el establecimiento de mecanismos locales de financiamiento sostenible que permitan a un pequeño Estado insular en desarrollo, implementar programas, proyectos y actividades de apoyo para grupos vulnerables que prioricen y reconozcan las necesidades y desafíos que enfrentan.

Resumen de la iniciativa

La adaptación al cambio climático que implica obras de infraestructura requiere grandes gastos iniciales, que en el caso de islas pequeñas no pueden reducirse en proporción al tamaño de la población. Se trata de una realidad socioeconómica importante a la que se enfrentan las islas pequeñas, a pesar de los beneficios de la adaptación.

El Fondo Marco de Recursos de Isla Sostenible (SIRF, por sus siglas en inglés) financia en Antigua y Barbuda proyectos implementados por agencias gubernamentales responsables de la implementación de la Ley de Gestión y Protección Ambiental de 2019 y su Reglamento. Una directiva particular es que el SIRF sirve como apoyo financiero para que los grupos y comunidades vulnerables se adapten a los impactos del cambio climático (hogares, pequeñas empresas y pequeños(as) agricultores(as)). El fondo SIRF ha permitido que los hogares monoparentales (normalmente a cargo de mujeres) puedan acceder a préstamos para renovaciones de casas que hacen que sus hogares sean más resistentes al clima y a los desastres.

### **Resultados o impactos**

Como resultado del fondo SIRF, más mujeres han obtenido acceso a financiamiento crítico que ha aumentado su resiliencia y las de sus familias a los efectos del cambio climático y los desastres.

### **Desafíos**

Algunos de los desafíos giran en torno a garantizar que el fondo siga siendo sostenible y accesible, ya que la inseguridad económica es un desafío para los gobiernos de los Estados en desarrollo de las islas. Se debe implementar un plan estratégico para garantizar que el fondo pueda seguir siendo funcional y mantener su visión de priorizar a los grupos vulnerables como uno de los principales beneficiarios del fondo.

*Adaptado por Lorena Aguilar en base a información proporcionada por  
Directorate of Gender Affairs, Antigua and Barbuda.*