

Ficha Chile

Informe Especial No. 9: La autonomía económica de las mujeres en la recuperación sostenible y con igualdad

Proyecciones generales 2020						
Dimensión	Indicador		Año	Dato	Análisis	
Pobreza	Proyecciones de pobreza ¹ (%)		2019	9,8	Se proyecta una variación de 5,7 pp en la pobreza y 2,0 pp en pobreza extrema	
			2020	15,5		
Crecimiento	Proyecciones de crecimiento ² (%)		2020	-6,0	La caída del producto debido a la crisis social que se inició en el último trimestre de 2019 continuó con el debilitamiento de la actividad económica en los primeros meses de 2020. El cierre de fronteras, prolongadas cuarentenas y la suspensión de ciertas actividades han implicado una caída de la demanda interna, un menor nivel de producción y el aumento del desempleo.	
Comercio	Variación proyectada del comercio de bienes ³ (%)	Importaciones	Precio	2020	-3,0	La disminución de las exportaciones agrícolas, silvícolas e industriales no fue compensada por el aumento de los envíos mineros. En cuanto al cobre, principal exportación de Chile, los envíos al exterior tuvieron un crecimiento interanual del 6,8% hasta octubre. En cuanto a las importaciones, se han producido disminuciones en todos los usos económicos, aunque las mayores caídas corresponden a los bienes de consumo, principalmente los bienes duraderos.
			Volumen	2020	-17,0	
			Valor	2020	-19,0	
		Exportaciones	Precio	2020	-4,0	
			Volumen	2020	-2,0	
			Valor	2020	-6,0	

Cifras preliminares mercado laboral 2019 y 2020					
Dimensión	Indicador		Sexo	Dato	Análisis
Mercado laboral	Tasa de participación, hasta sept/2019 ² (%)		Mujeres	52,5	Según el INE desde el inicio de la pandemia el 79,1% de las mujeres que dejaron de trabajar se encuentran fuera de la fuerza laboral y 20,9% desocupadas (buscando trabajo y con disponibilidad), mientras que en el caso de los hombres la proporción de que se encuentra fuera de la fuerza laboral es menor (62,4%) y la de desocupados mayor (37,6%). ¹²
			Hombres	73,5	
	Tasa de participación, hasta sept/2020 ² (%)		Mujeres	45,3	
			Hombres	67,0	
	Tasa de desocupación, hasta sept/2019 ² (%)		Mujeres	8,0	
			Hombres	6,7	
	Tasa de desocupación, hasta sept/2020 ² (%)		Mujeres	11,0	
			Hombres	10,9	

Indicadores de digitalización					
Dimensión	Indicador			Quintil	Dato
Asequibilidad del servicio de Internet	Proporción de los ingresos de los hogares destinado al pago de internet fija, por quintil de ingreso, 2019 ⁴ (%)			1	4,0
				2	2,2
	Proporción de los ingresos de los hogares destinado al pago de internet móvil, por quintil de ingreso, 2019 ⁴ (%)			1	5,5
				2	3,1
Acceso a internet	Niños y niñas en hogares no conectados al internet por quintil de ingreso, 2017 ⁴ (%)			1	25,7
				2	11,6
	Mujeres en hogares no conectadas al internet por quintil de ingreso, 2017 ⁴ (%)			1	28,2
				2	22,0

Otros indicadores relevantes para el análisis de género frente al COVID-19						
Dimensión	Indicador		Sexo	Dato	Análisis	
Trabajo doméstico remunerado	Caída del nivel de ocupación en el sector de hogares como empleadores, may-julio 2019-2020 ⁵ (%)		Mujeres	-46,3	Cerca de 150 mil mujeres menos que en el 2019	
Trabajo no remunerado	Horas semanales dedicadas al trabajo doméstico, semana de referencia 2020 ⁶ (En horas)			Mujeres	17,8	Además, en los hogares con niños y niñas menores de 14 años, un 57% de los hombres indica no haber dedicado tiempo al trabajo de cuidados en la semana de referencia, en comparación con un 27,6% para las mujeres.
				Hombres	8,2	
	Participación en las tareas de trabajo doméstico, semana de referencia 2020 ⁶ (%)			Mujeres	86,0	
				Hombres	62,0	

Ficha Chile

Informe Especial No. 9: La autonomía económica de las mujeres en la recuperación sostenible y con igualdad

Datos estructurales					
Autonomía económica					
Dimensión	Indicador	Sexo	Dato	Análisis	
Pobreza	Población sin ingresos propios (15+), 2017 ⁸ (%)	Mujeres	19,6	Prepandemia habian 131 mujeres en hogares pobres por cada 100 hombres en la misma situación.	
		Hombres	8,8		
	Porcentaje de pobreza, 2017 ⁸ (%)	Mujeres	11,2		
		Hombres	10,2		
Mercado laboral	Distribución de la población ocupada en sectores de alto riesgo , 2017 ⁸ (%)	Mujeres	52,0		
		Hombres	38,7		
	Comercio	Mujeres	22,7		La estructura del sector está compuesta por un 49,1% de mujeres
		Hombres	19,2		
	Turismo	Mujeres	4,4		La estructura del sector está compuesta por un 60,3% de mujeres
		Hombres	3,9		
	Manufacturas	Mujeres	6,3	La estructura del sector está compuesta por un 29,6% de mujeres	
		Hombres	11,5		
	Hogares como empleadores	Mujeres	16,3	La estructura del sector está compuesta por un 85,7% de mujeres	
		Hombres	0,9		
Salud	Mujeres	10,3	La estructura del sector está compuesta por un 73,6% de mujeres		
	Hombres	3,6			
Educación	Mujeres	14,0	La estructura del sector está compuesta por un 72,1% de mujeres		
	Hombres	3,8			
Uso del tiempo	Proporción de tiempo dedicado a quehaceres domésticos y cuidados no remunerados, 2015 ⁹ (%)	Mujeres	24,7	Las mujeres dedican 42,1 horas semanales al trabajo no remunerado, mientras que los hombres dedican 19,0	
		Hombres	10,8		
	Valor económico del trabajo no remunerado de los hogares, 2015 ⁷ (%)	N/A	21,8	El valor económico del trabajo doméstico y de cuidado no remunerado se estima en 44.492 mil millones de pesos	

Autonomía física				
Dimensión	Indicador	Tipo de dato	Dato	Análisis
Violencia	Feminicidios, 2018 ¹⁰	Absoluto	42,0	
		Tasa por 100mil mujeres (%)	0,5	
	Feminicidios, 2019 ¹⁰	Absoluto	46,0	
		Tasa por 100mil mujeres (%)	0,5	

Autonomía en la toma de decisiones			
Dimensión	Indicador	Información	Comentarios
Poder ejecutivo	Nivel jerarquico del MAM ¹¹	Alto	El nombre del MAM es Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
	Nombre de la persona a cargo MAM ¹²	Mónica Zalaquett	Su cargo es Ministra de la Mujer y la Equidad de Género
Poder local	Proporción de escaños elegidos ocupados por mujeres en los órganos deliberantes de los gobiernos locales, al 2018 ¹¹ (%)	24,9	Indicador de seguimiento ODS 5.5.1b

Ficha Chile

Informe Especial No. 9: La autonomía económica de las mujeres en la recuperación sostenible y con igualdad

Medidas observatorio COVID-19

–En Chile, la línea de incentivo a la contratación del **Subsidio al Empleo** consideró un porcentaje mayor de cobertura para la contratación de mujeres, jóvenes y personas con discapacidad. La línea de contratación del subsidio financia el 50% de la remuneración bruta imponible con un tope de 250 mil pesos chilenos por cada nuevo trabajador contratado. En el caso de mujeres, jóvenes y personas con discapacidad, sube al 60% de la remuneración bruta, con tope de 270 mil pesos chilenos.

–El **Programa de Apoyo a la Reactivación PAR-Impulsa de CORFO** lanzó convocatorias a **subsidios para mipymes lideradas por mujeres para reactivar, reconvertir o digitalizar sus negocios**. Esta convocatoria estuvo dirigida a financiar planes de trabajo para el desarrollo de capacidades, inversión o capital de trabajo para estas mipymes (estuvo disponible en 8 regiones del país).

–Se han impulsado **programas de capacitación virtual dirigidos a emprendedoras y empresas lideradas por mujeres con el propósito de mejorar sus habilidades en la gestión de sus emprendimientos en el contexto de la pandemia por COVID-19**, promover el comercio electrónico, marketing digital y promoción comercial (distintas iniciativas de ProChile, CORFO, Ministerio de la Mujer y SENSE).

–Bono de Emergencia COVID-19. **Se establece un bono extraordinario dirigido, entre otros, a personas que perciben el Subsidio Familiar (SUF)**. Para el caso de las personas beneficiarias del SUF, el monto es de 50.000 (alrededor de 60 dólares) pesos chilenos por causante. **Los causantes del Subsidio Familiar son niños, niñas y adolescentes de hasta 18 años, personas en situación de discapacidad de cualquier edad, mujeres embarazadas y madres de causantes del Subsidio Familiar.**

–**Ingreso Familiar de Emergencia (IFE)**. A pesar de que este ingreso no tuvo un enfoque de género en el diseño, según datos al 31 de agosto de 2020, **los 4 aportes del IFE tuvieron un porcentaje por sobre el 55% de mujeres beneficiarias sobre el total de personas beneficiarias**. Además, para los cuatro aportes, **cerca del 60% de los hogares beneficiados tenía una mujer como jefa de hogar**. [Se realizaron 6 pagos del IFE (con distintas condiciones en los 2 últimos) y se estableció el "IFE COVID" a pagarse los últimos días de enero y febrero de 2021 para apoyar a hogares en comunas con medidas de confinamiento más severas (paso 1 y 2 del Plan Paso a Paso)]

Otra información relevante

–Proceso constituyente. El órgano redactor escogido para redactar una nueva Constitución fue la **Convención Constitucional**, la que estará formada por 155 integrantes, donde 17 deberán ser representantes de los pueblos indígenas del país; y cuya **composición deberá tener equidad de género**. Además, los partidos y listas deberán presentar al menos un 5% de candidaturas de personas con discapacidad.

–Las organizaciones de cuidadoras remuneradas y no remuneradas junto a parlamentarias y parlamentarios, levantaron un **proyecto de ley que modificaría la actual Constitución para incluir, dentro de las garantías constitucionales, el reconocimiento al trabajo doméstico y a la labor consistente en el cuidado de las personas (Boletín No. 12.490)**. El proyecto implica la inclusión de un inciso dentro del Artículo 19 N°16 de la Constitución Política de Chile: “El Estado reconoce el trabajo doméstico y de cuidados como una actividad económica que crea valor agregado y produce riqueza y bienestar social, por lo que se incorporará en la formulación y ejecución de las políticas públicas, sociales y promoverá su incorporación en el presupuesto de la nación. El Estado promoverá un régimen laboral que permita compatibilizar en armonía las labores de cuidado humano.” El proyecto se encuentra aún en primer trámite constitucional en la Cámara de Diputados.

–**Nuevo Subsidio Protege: apoyo económico para el cuidado de niños y niñas menores de 2 años**. El beneficio se suma como una tercera línea del Subsidio al Empleo. Podrán acceder las madres trabajadoras, dependientes o independientes, que tengan a su cargo el cuidado de un niño o niña menor de dos años; y alternativamente: los padres trabajadores, dependientes o independientes, que tenga el cuidado personal de manera exclusiva, o aquel que se le haya otorgado el cuidado personal de un niño o niña menor de dos años. El beneficio se extenderá hasta por 6 meses mientras se mantenga el estado de excepción. [La postulación esta disponible a partir de febrero 2021 y se empieza a pagar en marzo]

–**“Convenio de Subsidio Habitacional de Mujeres Víctimas de Violencia”**, para abordar la necesidad habitacional de víctimas de violencia de género. Este convenio, que es una ampliación de uno ya existente (que solo consideraba violencia intrafamiliar), busca ser una herramienta de apoyo para lograr acceso a la vivienda a grupos que requieren especial atención.

–El Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género impulsó la creación de la **“Mesa de Trabajo Mujer y Construcción”**, una alianza público-privada en colaboración con los ministerios de Economía, Trabajo, Obras Públicas y Vivienda, con el propósito de reinsertar a las mujeres al mercado laboral por medio de su incorporación en la reactivación del sector construcción.

–El Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género junto con la Subsecretaría de Telecomunicaciones (SUBTEL) impulsaron la creación de una Mesa Técnica **“+Mujeres en Telecomunicaciones”** para incrementar la participación laboral femenina en esta industria, que actualmente alcanza cerca de un 25%, una de las más bajas.

Ficha Chile

Informe Especial No. 9: La autonomía económica de las mujeres en la recuperación sostenible y con igualdad

Referencias

- ¹ Informe Especial No. 5: Enfrentar los efectos cada vez mayores del COVID-19 para una reactivación con igualdad: nuevas proyecciones
- ² Balance Preliminar de las Economías 2020
- ³ Perspectivas del Comercio Internacional de América Latina y el Caribe 2020: la integración regional es clave para la recuperación tras la crisis
- ⁴ Informe Especial No. 7: Universalizar el acceso a las tecnologías digitales para enfrentar los efectos del COVID-19
- ⁵ Encuesta Nacional de Empleo, trimestre may-jul 2019-2020
- ⁶ Centro UC de Encuestas y Estudios Longitudinales (2020), Estudio Longitudinal Empleo-Covid19: Datos de empleo en tiempo real, documento pr
- ⁷ "ComunidadMujer (2019). ¿Cuánto aportamos al PIB? Primer Estudio Nacional de Valoración Económica del Trabajo Doméstico y de Cuidado
- ⁸ Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN) 2017
- ⁹ Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (ENUT) 2015
- ¹⁰ Enfrentar la violencia contra las mujeres y las niñas durante y después de la pandemia de COVID-19 requiere FINANCIAMIENTO, RESPUESTA, PREVENCIÓN Y RECOPIACIÓN DE DATOS
- ¹¹ ODS: Base de datos ODS de Naciones Unidas - Compilado por la División de Asuntos de Género de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres).
- ¹² INE Chile (2020) NOTA TÉCNICA N°8 Encuesta Nacional de Empleo (ENE), 30 de octubre de 2020