

Indicadores de mercado laboral 2019 y 2020				
Dimensión	Indicador	Sexo	Año	
			2019	2020
Mercado laboral	Tasa de participación (mayores a 15 años)	Mujeres	52,5	45,3
		Hombres	73,6	67,3
	Tasa de ocupación (mayores a 15 años)	Mujeres	48,4	40,4
		Hombres	68,7	60,3
	Tasa de desocupación (mayores a 15 años)	Mujeres	8,0	11,0
		Hombres	6,7	10,6

Fuente: Datos obtenidos desde CEPALSTAT en base a la información oficial de los países

Indicadores de mercado laboral según presencia de niñas, niños y adolescentes en el 2020					
Dimensión	Indicador	Presencia de niñas, niños o adolescentes	Dato		Descripción
			Mujeres	Hombres	
Mercado laboral	Tasa de ocupación (entre 20 y 59 años) en el 2020	Hogares con niñas y niños entre 0 y 4 años	52,8	82,8	La tasa de ocupación de las mujeres es significativamente menor a la de los hombres, esta diferencia se acentúa en hogares con presencia de niñas y niños hasta 4 años, donde aproximadamente 5 de cada 10 mujeres no están ocupadas en el mercado laboral remunerado. La mayor paridad en tasas de ocupación se da precisamente en hogares sin presencia de niñas y niños.
		Hogares con niñas y niños entre 5 y 15 años	55,3	76,5	
		Hogares sin presencia de niñas, niños y/o adolescentes	53,4	67,7	

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG)

Indicadores de mercado laboral por quintil de ingresos en el 2020					
Dimensión	Indicador	Quintil	Dato		Descripción
			Mujeres	Hombres	
Mercado laboral	Tasa de ocupación (mayores de 15 años)	1	24,8	39,6	Las diferencias en el mercado laboral se acentúan en ingresos, la tasa de desocupación de las mujeres en el primer quintil de ingresos es 7 veces mayor que la del quintil de ingresos más rico, mientras que la tasa de participación es 28,5 puntos porcentuales menor entre mujeres de quintiles extremos.
		5	62,1	75,6	
	Tasa de desocupación (mayores de 15 años)	1	32,1	29,3	
		5	4,5	4,5	
	Tasa de participación (mayores de 15 años)	1	36,5	56,0	
		5	65,0	79,2	

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG)

Autonomía económica - Población sin ingresos propios en 2017 y 2020					
Dimensión	Indicador	Sexo	2017	2020	Descripción
Pobreza	Población sin ingresos propios (mayores a 15 años)	Mujeres	19,6	18,4	La proporción de mujeres que no poseen ingresos propios es significativamente mayor que la de los hombres. Destaca el rol de las transferencias en la autonomía económica de las mujeres (pasando de un 14% a un 26% de mujeres sin ingresos propios al excluir las transferencias).
		Hombres	8,8	13,8	
	Población sin ingresos propios (mayores a 15 años), sin transferencias	Mujeres	25,7	26,3	
		Hombres	10,7	16,7	

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG). Nota: Se considera como transferencia para el año 2017 Subsidio familiar al menor o recién nacido, Subsidio de asistencia maternal, Subsidio familiar a la madre, Subsidio familiar por invalidez, Subsidio a la discapacidad mental, Bono de Protección Familiar, Bono de Egreso, Bono base familiar, Bono por control del niño sano, Bono por asistencia escolar, Subsidio Agua Potable, Aporte familiar permanente (ex bono marzo), Bono por logro escolar, Bono bodas de oro, Bono de invierno, Subsidio Empleo Joven, Bono al trabajo de la mujer, Otros subsidios del Estado, Jubilación o pensión de invalidez, PBS de invalidez y PBS de vejez. Para el 2020 se consideran todas las

Características laborales de sectores altamente afectados por la pandemia en el 2020					
Sector de actividad económica	Distribución de población ocupada		Proporción de mujeres	Proporción de trabajadoras por cuenta propia	Proporción de ocupadas afiliadas a la seguridad social
	Mujeres	Hombres			
Comercio	21,1	17,9	49,9	41,2	59,2
Manufactura	5,9	10,2	32,8	46,1	54,9
Alojamiento y alimentación	6,2	3,1	62,6	30,2	64,0
Transporte y almacenamiento	1,8	8,7	15,1	15,8	78,6
Construcción	1,4	14,6	7,7	11,3	82,6

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG)

Características laborales de sectores de actividad económica relacionados a la economía del cuidado								
Sector de actividad económica	2020						Variación interanual (2017-2020)	
	Distribución de población ocupada		Proporción de mujeres en el sector	Relación de salarios entre mujeres y hombres	Proporción de ocupadas en situación de pobreza	Proporción de ocupadas afiliadas a la seguridad social	Niveles de ocupación de las mujeres	Masa salarial de las mujeres
	Mujeres	Hombres						
Enseñanza	15,2	4,8	72,7	69,2	3,1	90,7	17,5	28,8
Salud	11,2	3,6	72,6	56,8	3,6	86,6	16,2	23,6
Hogares particulares	8,6	0,9	88,8	74,6	12,7	49,9	-29,7	-36,2

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG)

Autonomía económica - Índice de feminidad de la pobreza 2019 y 2020				
Dimensión	Indicador	2017	2020	Descripción
Pobreza	Índice de feminidad de la pobreza	131,3	120,3	El índice de feminidad de la pobreza y de pobreza extrema disminuyeron.
Pobreza	Índice de feminidad de pobreza extrema	136,4	108,9	

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG)

Autonomía económica - Tasa de pobreza 2020				
Dimensión	Indicador	Mujeres	Hombres	Descripción
Pobreza	Tasa de Pobreza (población total)	14,5	13,9	La tasa de pobreza de mujeres es 0,6 puntos mayor que la de los hombres.

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG)

Políticas públicas relevantes en el 2020 y 2021		
Dimensión	Medidas relevantes	Fecha inicio-cierre
Políticas vinculadas a cuidados	Proceso constituyente: Las organizaciones de cuidadoras remuneradas y no remuneradas junto a parlamentarias y parlamentarios levantaron un proyecto de ley que modificaría la actual Constitución para incluir, dentro de las garantías constitucionales, el reconocimiento al trabajo doméstico y a la labor consistente en el cuidado de las personas (Boletín No. 12.490). El proyecto implica la inclusión de un inciso dentro del Artículo 19 N°16 de la Constitución Política de Chile: “El Estado reconoce el trabajo doméstico y de cuidados como una actividad económica que crea valor agregado y produce riqueza y bienestar social, por lo que se incorporará en la formulación y ejecución de las políticas públicas, sociales y promoverá su incorporación en el presupuesto de la nación. El Estado promoverá un régimen laboral que permita compatibilizar en armonía las labores de cuidado humano.” El proyecto se encuentra aún en primer trámite constitucional en la Cámara de Diputados.	
Autonomía económica	Ingreso Familiar de Emergencia (IFE): A pesar de que este ingreso no tuvo un enfoque de género en el diseño, según datos al 31 de agosto de 2020, los 4 aportes del IFE tuvieron un porcentaje por sobre el 55% de mujeres beneficiarias sobre el total de personas beneficiarias. Además, para los cuatro aportes, cerca del 60% de los hogares beneficiados tenía una mujer como jefa de hogar. [Se realizaron 6 pagos del IFE (con distintas condiciones en los 2 últimos) y se estableció el "IFE COVID" a pagarse los últimos días de enero y febrero de 2021 para apoyar a hogares en comunas con medidas de confinamiento más severas (paso 1 y 2 del Plan Paso a Paso)	may-20
Autonomía económica	Bono de Emergencia COVID-19: Se establece un bono extraordinario dirigido, entre otros, a personas que perciben el Subsidio Familiar (SUF). Para el caso de las personas beneficiarias del SUF, el monto es de 50.000 (alrededor de 60 dólares) pesos chilenos por causante. Los causantes del Subsidio Familiar son niños, niñas y adolescentes de hasta 18 años, personas en situación de discapacidad de cualquier edad, mujeres embarazadas y madres de causantes del Subsidio Familiar.	
Mercado laboral	Línea de incentivo a la contratación del Subsidio al Empleo: consideró un porcentaje mayor de cobertura para la contratación de mujeres, jóvenes y personas con discapacidad. La línea de contratación del subsidio financia el 50% de la remuneración bruta imponible con un tope de 250 mil pesos chilenos por cada nuevo trabajador contratado. En el caso de mujeres, jóvenes y personas con discapacidad, sube al 60% de la remuneración bruta, con tope de 270 mil pesos chilenos	

Políticas públicas relevantes en el 2020 y 2021		
Dimensión	Medidas relevantes	Fecha inicio-cierre
Mercado laboral	Programa de Apoyo a la Reactivación PAR-Impulsa de CORFO: lanzó convocatorias a subsidios para mipymes lideradas por mujeres para reactivar, reconvertir o digitalizar sus negocios. Esta convocatoria estuvo dirigida a financiar planes de trabajo para el desarrollo de capacidades, inversión o capital de trabajo para estas mipymes (estuvo disponible en 8 regiones del país).	
Autonomía económica	Subsidio Protege: apoyo económico para el cuidado de niños y niñas menores de 2 años. El beneficio se suma como una tercera línea del Subsidio al Empleo. Podrán acceder las madres trabajadoras, dependientes o independientes, que tengan a su cargo el cuidado de un niño o niña menor de dos años; y alternativamente: los padres trabajadores, dependientes o independientes, que tenga el cuidado personal de manera exclusiva, o aquel que se le haya otorgado el cuidado personal de un niño o niña menor de dos años. El beneficio se extenderá hasta por 6 meses mientras se mantenga el estado de excepción.	mar-21
Autonomía económica	Convenio de Subsidio Habitacional de Mujeres Víctimas de Violencia: para abordar la necesidad habitacional de víctimas de violencia de género. Este convenio, que es una ampliación de uno ya existente (que solo consideraba violencia intrafamiliar), busca ser una herramienta de apoyo para lograr acceso a la vivienda a grupos que requieren especial atención. La disponibilidad de ingresos para acceder a la vivienda es un aspecto fundamental que vincula la autonomía física con la autonomía económica.	
Mercado laboral	Mesa Técnica "+Mujeres en Telecomunicaciones": el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género junto con la Subsecretaría de Telecomunicaciones (SUBTEL) impulsaron la creación de unapara incrementar la participación laboral femenina en esta industria, que actualmente alcanza cerca de un 25%, una de las más bajas.	
Políticas vinculadas a cuidados	Chile crece contigo: al 2021 el programa está orientado a "acompañar, proteger y apoyar integralmente a todos los niños niñas y sus familias. Entrega un acceso expedito a los servicios y prestaciones que atienden sus necesidades y apoyan su desarrollo en cada etapa de su crecimiento. El subsistema está integrado por acciones de diversos organismos públicos. Durante la pandemia el programa ofreció capacitaciones para prevención del abuso y para promover el aprendizaje sin estrés ¹ .	

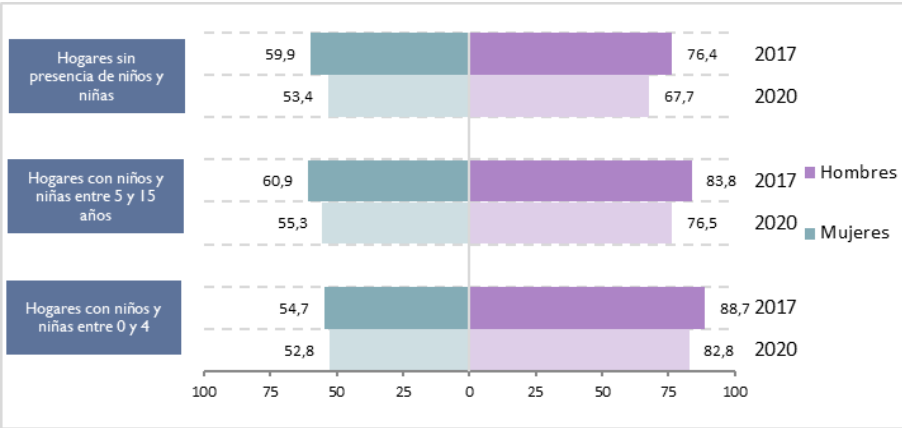
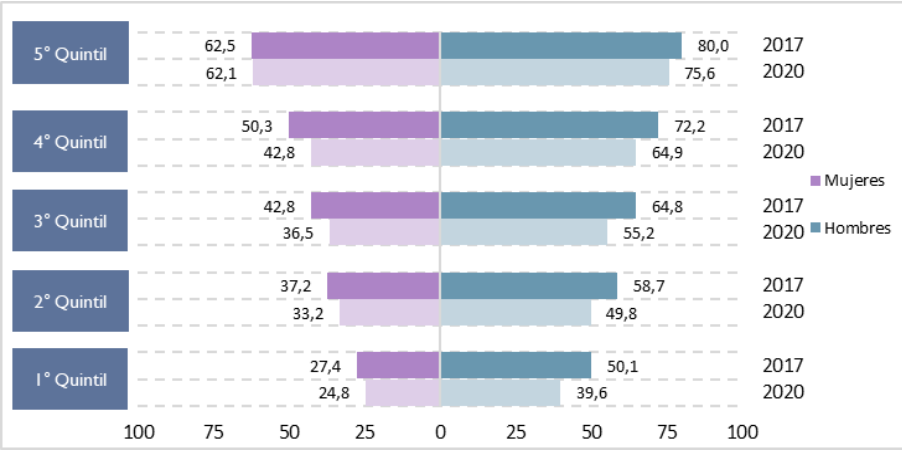
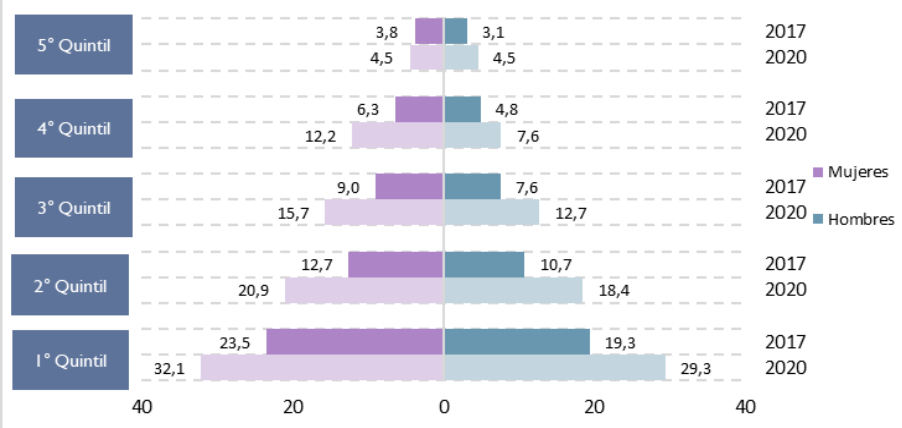
Políticas públicas relevantes en el 2020 y 2021		
Dimensión	Medidas relevantes	Fecha inicio-cierre
Políticas relacionadas con cuidados	Chile cuida: Se implementa desde 2015 como subsistema de apoyos y cuidados que brinda asistencia a personas en situación de dependencia y discapacidad, sus cuidadores y cuidadores, sus hogares y su red de apoyo. Se ejecuta a través de los municipios y estos, a su vez, a través de redes locales de cuidados. Se realizan visitas a los hogares con el objetivo de facilitar el acceso a la red comunal de servicios que entrega el Estado (ayudas técnicas, orientación, atención domiciliaria, adaptaciones en el hogar). En pandemia se organizó el ciclo de Diálogos de Dependencia 2020, destinados a abordar los desafíos y problemáticas de los cuidadores de personas en situación de dependencia, especialmente en tiempos de pandemia.	2015

Fuente:

Observatorio COVID-19 en América Latina y el Caribe [en línea] <https://www.cepal.org/es/temas/covid-19>.

Notas:

1. Para información sobre Chile crece contigo y Chile cuida ver https://www2.unwomen.org/-/media/field%20office%20americas/documentos/publicaciones/2021/11/haciaconstruccionsistemacuidados_15nov21-v04.pdf?la=es&vs=110

Indicadores de mercado laboral 2020																																									
Dimensión	Indicador	Gráfico																																							
Mercado laboral	Tasa de ocupación según sexo y presencia de niños, niñas y adolescentes en el hogar	 <table border="1"> <caption>Tasa de ocupación según sexo y presencia de niños, niñas y adolescentes en el hogar</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Año</th> <th>Hombres (%)</th> <th>Mujeres (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Hogares sin presencia de niños y niñas</td> <td>2017</td> <td>76,4</td> <td>59,9</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>67,7</td> <td>53,4</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Hogares con niños y niñas entre 5 y 15 años</td> <td>2017</td> <td>83,8</td> <td>60,9</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>76,5</td> <td>55,3</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Hogares con niños y niñas entre 0 y 4</td> <td>2017</td> <td>88,7</td> <td>54,7</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>82,8</td> <td>52,8</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría	Año	Hombres (%)	Mujeres (%)	Hogares sin presencia de niños y niñas	2017	76,4	59,9	2020	67,7	53,4	Hogares con niños y niñas entre 5 y 15 años	2017	83,8	60,9	2020	76,5	55,3	Hogares con niños y niñas entre 0 y 4	2017	88,7	54,7	2020	82,8	52,8														
Categoría	Año	Hombres (%)	Mujeres (%)																																						
Hogares sin presencia de niños y niñas	2017	76,4	59,9																																						
	2020	67,7	53,4																																						
Hogares con niños y niñas entre 5 y 15 años	2017	83,8	60,9																																						
	2020	76,5	55,3																																						
Hogares con niños y niñas entre 0 y 4	2017	88,7	54,7																																						
	2020	82,8	52,8																																						
Mercado laboral	Tasa de ocupación según sexo y quintil de ingresos de los hogares	 <table border="1"> <caption>Tasa de ocupación según sexo y quintil de ingresos de los hogares</caption> <thead> <tr> <th>Quintil</th> <th>Año</th> <th>Hombres (%)</th> <th>Mujeres (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">5° Quintil</td> <td>2017</td> <td>80,0</td> <td>62,5</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>75,6</td> <td>62,1</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">4° Quintil</td> <td>2017</td> <td>72,2</td> <td>50,3</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>64,9</td> <td>42,8</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">3° Quintil</td> <td>2017</td> <td>64,8</td> <td>42,8</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>55,2</td> <td>36,5</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">2° Quintil</td> <td>2017</td> <td>58,7</td> <td>37,2</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>49,8</td> <td>33,2</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">1° Quintil</td> <td>2017</td> <td>50,1</td> <td>27,4</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>39,6</td> <td>24,8</td> </tr> </tbody> </table>	Quintil	Año	Hombres (%)	Mujeres (%)	5° Quintil	2017	80,0	62,5	2020	75,6	62,1	4° Quintil	2017	72,2	50,3	2020	64,9	42,8	3° Quintil	2017	64,8	42,8	2020	55,2	36,5	2° Quintil	2017	58,7	37,2	2020	49,8	33,2	1° Quintil	2017	50,1	27,4	2020	39,6	24,8
Quintil	Año	Hombres (%)	Mujeres (%)																																						
5° Quintil	2017	80,0	62,5																																						
	2020	75,6	62,1																																						
4° Quintil	2017	72,2	50,3																																						
	2020	64,9	42,8																																						
3° Quintil	2017	64,8	42,8																																						
	2020	55,2	36,5																																						
2° Quintil	2017	58,7	37,2																																						
	2020	49,8	33,2																																						
1° Quintil	2017	50,1	27,4																																						
	2020	39,6	24,8																																						
Mercado laboral	Tasa de desocupación según sexo y quintil de ingresos de los hogares	 <table border="1"> <caption>Tasa de desocupación según sexo y quintil de ingresos de los hogares</caption> <thead> <tr> <th>Quintil</th> <th>Año</th> <th>Hombres (%)</th> <th>Mujeres (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">5° Quintil</td> <td>2017</td> <td>3,1</td> <td>3,8</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>4,5</td> <td>4,5</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">4° Quintil</td> <td>2017</td> <td>4,8</td> <td>6,3</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>7,6</td> <td>12,2</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">3° Quintil</td> <td>2017</td> <td>7,6</td> <td>9,0</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>12,7</td> <td>15,7</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">2° Quintil</td> <td>2017</td> <td>10,7</td> <td>12,7</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>18,4</td> <td>20,9</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">1° Quintil</td> <td>2017</td> <td>19,3</td> <td>23,5</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>29,3</td> <td>32,1</td> </tr> </tbody> </table>	Quintil	Año	Hombres (%)	Mujeres (%)	5° Quintil	2017	3,1	3,8	2020	4,5	4,5	4° Quintil	2017	4,8	6,3	2020	7,6	12,2	3° Quintil	2017	7,6	9,0	2020	12,7	15,7	2° Quintil	2017	10,7	12,7	2020	18,4	20,9	1° Quintil	2017	19,3	23,5	2020	29,3	32,1
Quintil	Año	Hombres (%)	Mujeres (%)																																						
5° Quintil	2017	3,1	3,8																																						
	2020	4,5	4,5																																						
4° Quintil	2017	4,8	6,3																																						
	2020	7,6	12,2																																						
3° Quintil	2017	7,6	9,0																																						
	2020	12,7	15,7																																						
2° Quintil	2017	10,7	12,7																																						
	2020	18,4	20,9																																						
1° Quintil	2017	19,3	23,5																																						
	2020	29,3	32,1																																						

Información sobre uso del tiempo y trabajo no remunerado			
Dimensión	Indicador CEPALSTAT	Sexo	Año
			2015
TDNR	Tiempo dedicado a quehaceres domésticos y cuidados no remunerados (indicador 5.4.1 ODS)	Mujeres	24,70%
		Hombres	10,80%
TDNR	Tiempo de trabajo no remunerado	Mujeres	42,12 hs semanales
		Hombres	19,04 hs semanales
TR	Tiempo de trabajo remunerado	Mujeres	19,77 hs semanales
		Hombres	34,60 hs semanales
TTT	Tiempo total de trabajo	Mujeres	61,90 hs semanales
		Hombres	53,64 hs semanales
Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (INE) 2015			
TDNR	Participación en actividades de trabajo no remunerado	Mujeres	92,80%
		Hombres	82,20%
	Tiempo diario por participante en actividades de trabajo no remunerado	Mujeres	3,84 hs diarias
		Hombres	2,91 hs diarias
	Participación en actividades no remuneradas de cuidado físico a personas del hogar	Mujeres	51,90%
		Hombres	41,60%
Tiempo diario por participante en tareas de cuidado físico a personas del hogar	Mujeres	3,03 hs diarias	
	Hombres	1,64 hs diarias	
Estudio Longitudinal Empleo-COVID-19 (Centro de Estudios y Encuestas Longitudinales) 2020			
TDNR	Durante la pandemia: Horas dedicadas a realizar tareas domésticas tales como cocinar, hacer aseo y lavar ropa.	Mujeres	17,8 hs semanales
		Hombres	8,2 hs semanales
	Durante la pandemia: Horas dedicadas al cuidado de niños y niñas (solo hogares con niños y niñas menores de 14 años).	Mujeres	18,9 hs semanales
		Hombres	8,2 hs semanales
	Durante la pandemia: Horas dedicadas al acompañamiento en tareas escolares de niños, niñas y adolescentes	Mujeres	5,4 hs semanales
		Hombres	2,4 hs semanales
	Durante la pandemia: Horas dedicadas a ayudar a otras personas al interior del hogar (solo hogares con esta necesidad)	Mujeres	13 hs semanales
		Hombres	6,1 hs semanales

Fuente: Para información del 2015 ver <https://www.ine.cl/estadisticas/sociales/genero/uso-del-tiempo>, para información en pandemia Centro de Estudios y Encuestas Longitudinales, Seminario y Conferencia de Prensa, 13 de agosto, 2020.