

Indicadores de mercado laboral 2019 y 2020				
Dimensión	Indicador	Sexo	Año	
			2019	2020
Mercado laboral	Tasa de participación (mayores a 15 años)	Mujeres	54,9	53,8
		Hombres	70,1	67,9
	Tasa de ocupación (mayores a 15 años)	Mujeres	49,0	47,1
		Hombres	64,9	62,1
	Tasa de desocupación (mayores a 15 años)	Mujeres	10,7	12,4
		Hombres	7,3	8,7

Fuente: Datos obtenidos desde CEPALSTAT en base a la información oficial de los países.

Indicadores de mercado laboral según presencia de niñas, niños y adolescentes en el 2020					
Dimensión	Indicador	Presencia de niñas, niños o adolescentes	Dato		Descripción
			Mujeres	Hombres	
Mercado laboral	Tasa de ocupación (entre 20 y 59 años) en el 2020	Hogares con niñas y niños entre 0 y 4 años	64,2	91,8	Las mujeres presentan tasas de ocupación significativamente menores a los hombres, esta diferencia se acentúa en hogares con presencia de niñas y niños hasta 4 años, donde aproximadamente 4 de cada 10 mujeres no están ocupadas en el mercado laboral remunerado. La mayor paridad en tasas de ocupación se da precisamente en hogares sin presencia de niñas y niños.
		Hogares con niñas y niños entre 5 y 15 años	69,7	87,3	
		Hogares sin presencia de niñas, niños y/o adolescentes	69,2	79,3	

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG)

Indicadores de mercado laboral por quintil de ingresos en el 2020					
Dimensión	Indicador	Quintil	Dato		Descripción
			Mujeres	Hombres	
Mercado laboral	Tasa de ocupación (mayores de 15 años)	1	34,8	57,3	Las diferencias en el mercado laboral se acentúan en ingresos, la tasa de desocupación de las mujeres en el primer quintil de ingresos es 8 veces mayor que la del quintil de ingresos más rico, mientras que la tasa de participación es 9 puntos porcentuales menor entre mujeres de quintiles extremos.
		5	56,5	69,3	
	Tasa de desocupación (mayores de 15 años)	1	30,1	17,6	
		5	3,8	3,5	
	Tasa de participación (mayores de 15 años)	1	49,8	69,5	
		5	58,8	71,8	

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG)

Autonomía económica - Población sin ingresos propios en 2019 y 2020					
Dimensión	Indicador	Sexo	2019	2020	Descripción
Pobreza	Población sin ingresos propios (personas mayores a 15 años)	Mujeres	13,2	12,9	La proporción de mujeres que no poseen ingresos propios es significativamente mayor que la de los hombres. Destaca la especial importancia de las transferencias en la autonomía económica de las mujeres (pasando de un 12,9% a un 16,3% de mujeres sin ingresos propios al excluir las transferencias).
		Hombres	6,4	7,0	
	Población sin ingresos propios (personas mayores a 15 años), sin transferencias	Mujeres	16,5	16,3	
		Hombres	6,4	7,1	

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG). Nota: Se considera como transferencia para el año 2019 y 2020 se incorporan los Ingresos de asignaciones familiares por régimen especial, Ingreso tarjetas MIDES y Transferencia (monetaria) Leche en polvo.

Características laborales de sectores altamente afectados por la pandemia en el 2020						
Sector de actividad económica	Distribución de población ocupada		Proporción de mujeres	Proporción de trabajadoras por cuenta propia	Proporción de ocupadas en empresas de menos de 5 pers.	Proporción de ocupadas afiliadas a la seguridad social
	Mujeres	Hombres				
Comercio	16,6	17,4	44,0	29,3	46,7	75,9
Manufactura	7,3	12,7	32,4	36,0	46,3	66,7
Alojamiento y alimentación	4,5	2,8	57,3	33,5	51,1	59,4
Transporte y almacenamiento	2,0	7,9	17,3	11,4	22,0	95,8
Construcción	0,6	11,8	4,2	8,2	19,4	88,9

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG)

Características laborales de sectores de actividad económica relacionados a la economía del cuidado								
Sector de actividad económica	2020						Variación interanual (2019-2020)	
	Distribución de población ocupada		Proporción de mujeres en el sector	Relación de salarios entre mujeres y hombres	Proporción de ocupadas en situación de pobreza	Proporción de ocupadas afiliadas a la seguridad social	Niveles de ocupación de las mujeres	Masa salarial de las mujeres
	Mujeres	Hombres						
Enseñanza	5,6	2,0	66,2	77,8	5,6	87,1	-13,3	-16,3
Salud	4,0	1,2	69,3	64,2	3,3	68,6	-15,7	-19,5
Hogares particulares	5,2	0,8	81,0	71,7	14,9	35,2	-28,3	-36,9

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG)

Autonomía económica - Índice de feminidad de la pobreza 2019 y 2020				
Dimensión	Indicador	2019	2020	Descripción
Pobreza	Índice de feminidad de la pobreza	136,8	137,1	El índice de feminidad de la pobreza aumentó mientras que el índice de la pobreza se mantuvo en la misma proporción.
Pobreza	Índice de feminidad de pobreza extrema	100,0	100,0	

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG)

Autonomía económica - Tasa de pobreza 2020				
Dimensión	Indicador	Mujeres	Hombres	Descripción
Pobreza	Tasa de Pobreza (población total)	5,3	5,1	La tasa de pobreza de mujeres es 0,2 puntos mayor que la de los hombres

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG)

Políticas públicas relevantes en el 2020 y 2021		
Dimensión	Medidas relevantes	Fecha inicio
Autonomía económica	Partida extraordinaria para personas beneficiarias de Asignación Familiar Plan de Equidad: Se duplica el monto de la asignación familiar Plan Equidad a las personas beneficiarias que no cuentan con Tarjeta Uruguay Social en el marco de la emergencia sanitaria por COVID-19. El programa tiene como objetivo brindar una prestación económica destinada a complementar los ingresos del hogar en situación de vulnerabilidad socioeconómica con menores a cargo. El ingreso duplicado se paga en dos cuotas iguales y se ha duplicado en tres ocasiones desde marzo del 2020. El programa no tiene un enfoque de género en particular pero su impacto es alto para las mujeres ya que éstas se cuentan sobrerrepresentadas en los hogares vulnerables.	mar-20
Trabajadoras de casas particulares	Régimen especial de subsidio por desempleo parcial: comprende a los y las trabajadoras del servicio doméstico. Para acceder a la cobertura, las personas trabajadoras domésticas deben cumplir, en los últimos 12 meses, con una relación laboral mínima de 6 meses registrada en el Instituto de Seguridad Social y encontrarse en situación de suspensión parcial de actividades (reducción laboral de seis días como mínimo en el mes de trabajo). El monto del subsidio se calcula en base al 25% del promedio mensual de las remuneraciones nominales computables percibidas en los seis meses inmediatos anteriores y es proporcional a la cantidad de días de suspensión o reducción ² .	mar-20
Trabajadoras de casas particulares	Creación del régimen especial de subsidio por desempleo para el servicio doméstico: desde el 1° de agosto las trabajadoras del sector que tengan multiempleo, y sean enviadas al seguro de paro por uno de ellos, podrán continuar cobrando la totalidad del subsidio. Informó también que se aprobó el protocolo COVID para el sector ¹ .	ago-20
Trabajadoras de casas particulares	Protocolo Covid para TCP: se aprobó un protocolo para disminuir las probabilidades de contagio del sector ² .	ago-21
Políticas vinculadas a cuidados	Uruguay crece contigo: se propone el desarrollo de acciones universales y focalizadas que garanticen los cuidados y protección adecuados de las mujeres embarazadas y el desarrollo de niños y niñas menores de 4 años, desde una perspectiva de derechos, género y generaciones. Durante la pandemia se realizaron actividades virtuales. Por medio del programa, el Ministerio de Desarrollo Social brindó asistencia a las mujeres embarazadas de máxima vulnerabilidad para apoyarlas en sus domicilios y así minimizar los riesgos que genera el contexto de pandemia. En Salto el 17 de junio de 2021, la Dirección de Desarrollo Social trasladó a 20 mujeres embarazadas desde sus domicilios hasta un vacunatorio. En alianza con Uruguay Crece Contigo, UNICEF entregó 250 practicunas y 3000 frazadas para apoyar a las familias más vulnerables durante la crisis sanitaria ocasionada por la pandemia de COVID-19 ³ .	

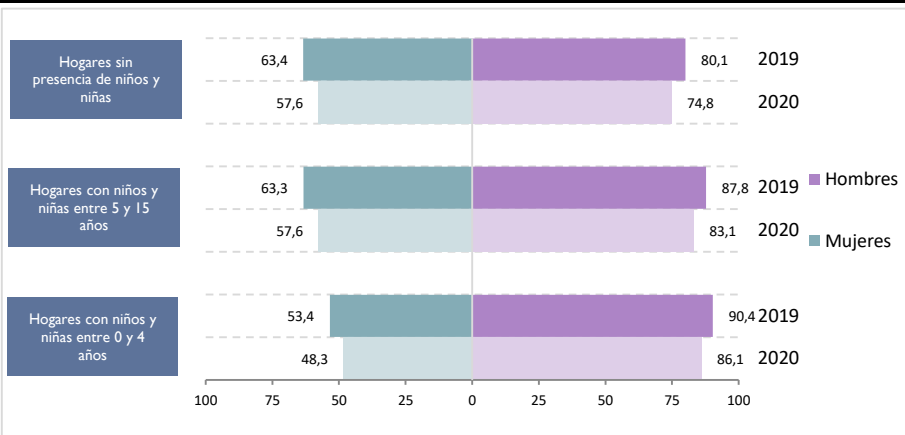
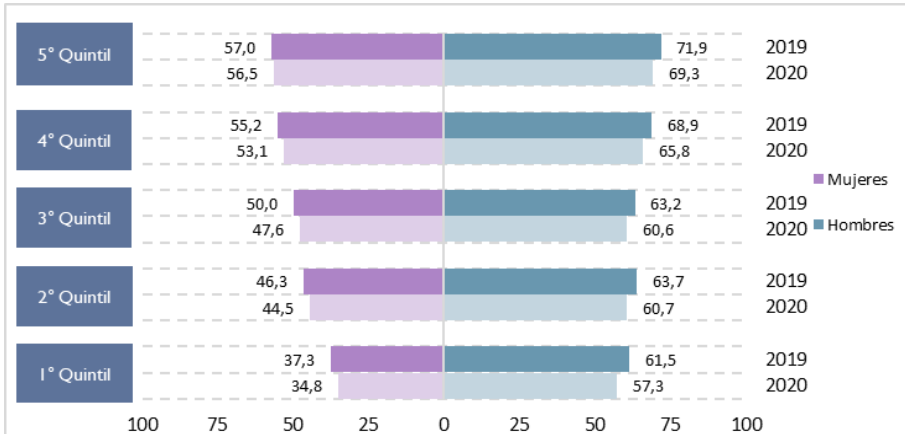
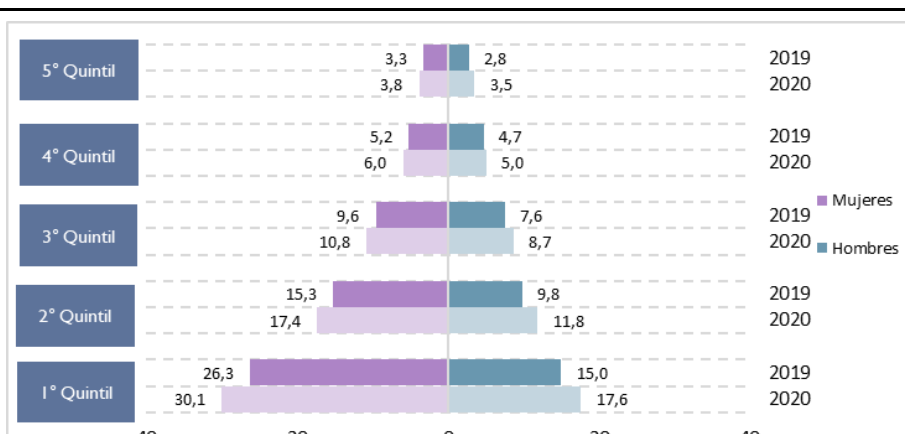
Políticas públicas relevantes en el 2020 y 2021		
Dimensión	Medidas relevantes	Fecha inicio
Autonomía económica	Programa Viviendas con Apoyo: La División de Coordinación de Programas para personas en situación de calle de la Dirección Nacional de Protección Social, del Ministerio de Desarrollo Social (MIDES) se encarga de la inclusión social dirigido a personas que se encuentran en situación de extrema vulneración de derechos, que no cuentan con la posibilidad de desarrollar/sostener un espacio habitacional autónomo, y por ello pernoctan a la intemperie. Dirigido a personas mayores de 18 años y a familias monoparentales con jefatura femenina ⁴ .	
Autonomía económica	Refuerzo AFAM/PRE Primera infancia: rige desde setiembre hasta diciembre inclusive el refuerzo de \$2.500 para los niños de 0 a 3 años y mujeres embarazadas que reciben Asignación Familiar-Plan de Equidad ⁵ .	sep-dic 2021
Uso del tiempo	EUT: entre noviembre y diciembre 2021 el INE realizó el levantamiento de la Encuesta de Uso del Tiempo	nov-dic 2021

Fuente:

Observatorio COVID-19 en América Latina y el Caribe [en línea] <https://www.cepal.org/es/temas/covid-19>.

Notas:

1. <https://www.gub.uy/ministerio-trabajo-seguridad-social/institucional/normativa/resolucion-n-134021-servicio-domestico>
2. https://www.gub.uy/ministerio-trabajo-seguridad-social/sites/ministerio-trabajo-seguridad-social/files/documentos/noticias/BRN3C2AF402044A_001753.pdf
3. <https://www.gub.uy/ministerio-desarrollo-social/uruguay-crece-contigo-ucc>
4. <https://www.gub.uy/ministerio-desarrollo-social/programa-viviendas-con-apoyo>
5. <https://www.gub.uy/ministerio-desarrollo-social/comunicacion/comunicados/gobierno-definio-nuevos-incentivos-extender-beneficios-sociales>

Indicadores de mercado laboral 2020																																									
Dimensión	Indicador	Gráfico																																							
Mercado laboral	Tasa de ocupación según sexo y presencia de niños, niñas y adolescentes en el hogar	 <table border="1"> <caption>Tasa de ocupación según sexo y presencia de niños, niñas y adolescentes en el hogar</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Año</th> <th>Hombres (%)</th> <th>Mujeres (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Hogares sin presencia de niños y niñas</td> <td>2019</td> <td>80,1</td> <td>63,4</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>74,8</td> <td>57,6</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Hogares con niños y niñas entre 5 y 15 años</td> <td>2019</td> <td>87,8</td> <td>63,3</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>83,1</td> <td>57,6</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Hogares con niños y niñas entre 0 y 4 años</td> <td>2019</td> <td>90,4</td> <td>53,4</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>86,1</td> <td>48,3</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría	Año	Hombres (%)	Mujeres (%)	Hogares sin presencia de niños y niñas	2019	80,1	63,4	2020	74,8	57,6	Hogares con niños y niñas entre 5 y 15 años	2019	87,8	63,3	2020	83,1	57,6	Hogares con niños y niñas entre 0 y 4 años	2019	90,4	53,4	2020	86,1	48,3														
Categoría	Año	Hombres (%)	Mujeres (%)																																						
Hogares sin presencia de niños y niñas	2019	80,1	63,4																																						
	2020	74,8	57,6																																						
Hogares con niños y niñas entre 5 y 15 años	2019	87,8	63,3																																						
	2020	83,1	57,6																																						
Hogares con niños y niñas entre 0 y 4 años	2019	90,4	53,4																																						
	2020	86,1	48,3																																						
Mercado laboral	Tasa de ocupación según sexo y quintil de ingresos de los hogares	 <table border="1"> <caption>Tasa de ocupación según sexo y quintil de ingresos de los hogares</caption> <thead> <tr> <th>Quintil</th> <th>Año</th> <th>Hombres (%)</th> <th>Mujeres (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">5° Quintil</td> <td>2019</td> <td>71,9</td> <td>57,0</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>69,3</td> <td>56,5</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">4° Quintil</td> <td>2019</td> <td>68,9</td> <td>55,2</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>65,8</td> <td>53,1</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">3° Quintil</td> <td>2019</td> <td>63,2</td> <td>50,0</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>60,6</td> <td>47,6</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">2° Quintil</td> <td>2019</td> <td>63,7</td> <td>46,3</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>60,7</td> <td>44,5</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">1° Quintil</td> <td>2019</td> <td>61,5</td> <td>37,3</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>57,3</td> <td>34,8</td> </tr> </tbody> </table>	Quintil	Año	Hombres (%)	Mujeres (%)	5° Quintil	2019	71,9	57,0	2020	69,3	56,5	4° Quintil	2019	68,9	55,2	2020	65,8	53,1	3° Quintil	2019	63,2	50,0	2020	60,6	47,6	2° Quintil	2019	63,7	46,3	2020	60,7	44,5	1° Quintil	2019	61,5	37,3	2020	57,3	34,8
Quintil	Año	Hombres (%)	Mujeres (%)																																						
5° Quintil	2019	71,9	57,0																																						
	2020	69,3	56,5																																						
4° Quintil	2019	68,9	55,2																																						
	2020	65,8	53,1																																						
3° Quintil	2019	63,2	50,0																																						
	2020	60,6	47,6																																						
2° Quintil	2019	63,7	46,3																																						
	2020	60,7	44,5																																						
1° Quintil	2019	61,5	37,3																																						
	2020	57,3	34,8																																						
Mercado laboral	Tasa de desocupación según sexo y quintil de ingresos de los hogares	 <table border="1"> <caption>Tasa de desocupación según sexo y quintil de ingresos de los hogares</caption> <thead> <tr> <th>Quintil</th> <th>Año</th> <th>Hombres (%)</th> <th>Mujeres (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">5° Quintil</td> <td>2019</td> <td>2,8</td> <td>3,3</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>3,5</td> <td>3,8</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">4° Quintil</td> <td>2019</td> <td>4,7</td> <td>5,2</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>5,0</td> <td>6,0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">3° Quintil</td> <td>2019</td> <td>7,6</td> <td>9,6</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>8,7</td> <td>10,8</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">2° Quintil</td> <td>2019</td> <td>9,8</td> <td>15,3</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>11,8</td> <td>17,4</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">1° Quintil</td> <td>2019</td> <td>15,0</td> <td>26,3</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>17,6</td> <td>30,1</td> </tr> </tbody> </table>	Quintil	Año	Hombres (%)	Mujeres (%)	5° Quintil	2019	2,8	3,3	2020	3,5	3,8	4° Quintil	2019	4,7	5,2	2020	5,0	6,0	3° Quintil	2019	7,6	9,6	2020	8,7	10,8	2° Quintil	2019	9,8	15,3	2020	11,8	17,4	1° Quintil	2019	15,0	26,3	2020	17,6	30,1
Quintil	Año	Hombres (%)	Mujeres (%)																																						
5° Quintil	2019	2,8	3,3																																						
	2020	3,5	3,8																																						
4° Quintil	2019	4,7	5,2																																						
	2020	5,0	6,0																																						
3° Quintil	2019	7,6	9,6																																						
	2020	8,7	10,8																																						
2° Quintil	2019	9,8	15,3																																						
	2020	11,8	17,4																																						
1° Quintil	2019	15,0	26,3																																						
	2020	17,6	30,1																																						

Información sobre uso del tiempo y trabajo no remunerado			
Dimensión	Indicador CEPALSTAT	Sexo	Año
			2013
TDNR	Tiempo dedicado a quehaceres domésticos y cuidados no remunerados (indicador 5.4.1 ODS) (%)	Mujeres	19,90%
		Hombres	8,40%
TDNR	Tiempo de trabajo no remunerado	Mujeres	35,69 hs semanales
		Hombres	15,44 hs semanales
TR	Tiempo de trabajo remunerado	Mujeres	21,82 hs semanales
		Hombres	36,75 hs semanales
TTT	Tiempo total de trabajo	Mujeres	52,19 hs semanales
		Hombres	57,51 hs semanales
Encuesta de Uso del Tiempo (INE) 2013			
TDNR	Participación en actividades de trabajo no remunerado	Mujeres	90%
		Hombres	75,70%
	Tiempo diario dedicado a actividades de trabajo no remunerado	Mujeres	37,5 hs semanales
		Hombres	19,5 hs semanales
	Participación en limpieza de vivienda y cuidado de mascotas	Mujeres	77,60%
		Hombres	22,40%
	Tiempo dedicado a limpieza de vivienda y cuidado de mascotas	Mujeres	5,3 hs semanales
		Hombres	3,5 hs semanales
	Participación en actividades no remuneradas de cuidado físico a personas del hogar	Mujeres	35,10%
		Hombres	24,30%
	Tiempo de trabajo de cuidados	Mujeres	22,4 hs semanales
		Hombres	16,8 hs semanales
Encuesta sobre niñez, género y uso del tiempo en el marco de la emergencia sanitaria en Uruguay ONU Mujeres y Unicef 2021		PRE COVID-19	POST COVID-19
TDNR	Horas de trabajo no remunerado	Mujeres	9,9 hs diarias
		Hombres	4,6 hs diarias
TDNR	Horas de apoyo en deberes	Mujeres	1,5 hs diarias
		Hombres	0,7 hs diarias

Fuente: Para el año 2013 la información corresponde a la Encuesta de Uso del Tiempo INE 2013 <https://www.ine.gub.uy/web/guest/encuesta-de-uso-del-tiempo-eut->. Para 2020, la información corresponde a Encuesta sobre niñez, género y uso del tiempo en el marco de la emergencia sanitaria en Uruguay ONU Mujeres y Unicef Mayo 2020. https://www2.unwomen.org/-/media/field%20office%20americas/documentos/publicaciones/2020/05/06/uy-un%20women%20y%20unicef_encuesta%20mayo%202020-comprimido.pdf?la=es&vs=1420