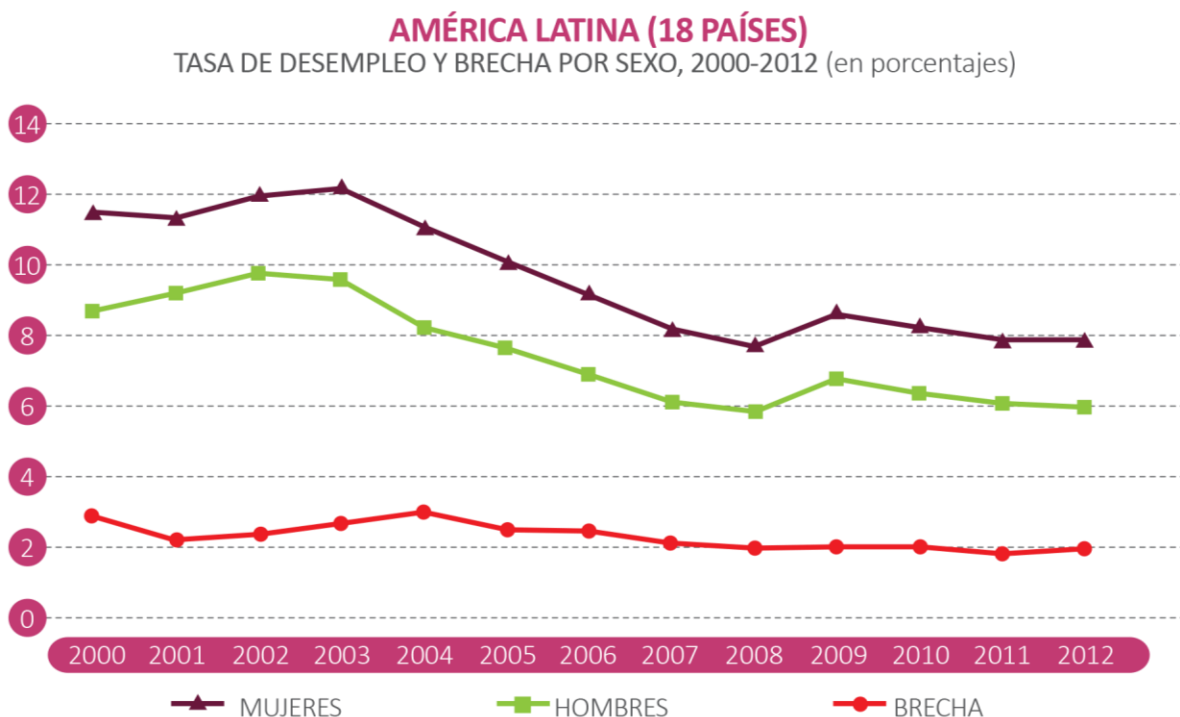


Desempleo femenino sigue siendo más alto que el masculino

El desempleo en América Latina ha caído en más de 3 puntos porcentuales en la última década, alcanzando un 6,7% en 2012, siendo el desempleo de las mujeres de 7,8% y el de los hombres de 5,9%.

Si bien la brecha en el desempleo ha disminuido en casi 1 punto porcentual entre 2000 y 2012, todavía cinco de cada diez mujeres están fuera del mercado laboral.



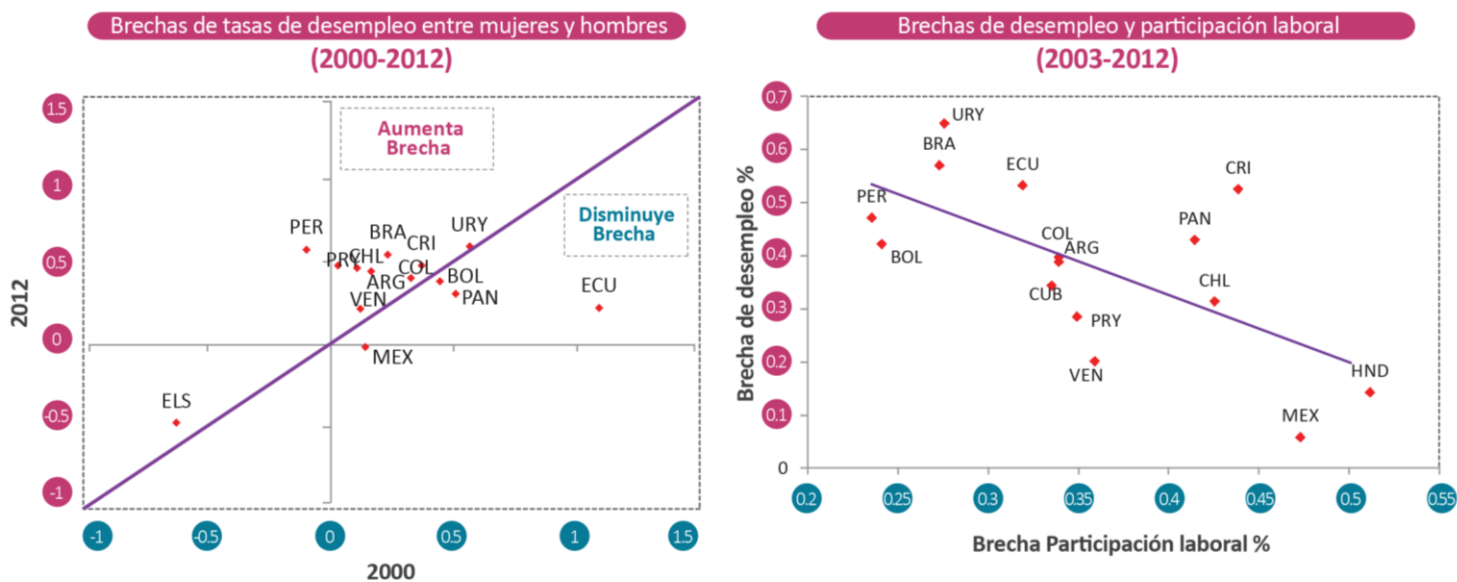
Fuente: Comisión Económica Para América Latina y El Caribe.

La región se caracteriza por tener una brecha de género de desempleo pro-cíclica. Dicho en otras palabras, **el desempleo femenino aumenta más rápido en periodos de crisis que el desempleo masculino**. ¿Por qué las mujeres son más propensas a ser despedidas primero y/o a ser las últimas en ser contratadas? La respuesta se encuentra en el hecho que las mujeres son discriminadas y por tanto se concentran en los sectores de actividad económica más vulnerables a los ciclos económicos (por ejemplo en sectores productivos orientados a la exportación), están sobrerrepresentadas en el sector informal y carecen de servicios que les permitan conciliar la vida laboral y familiar.

La brecha de género en el desempleo, si bien ha disminuido en la región, al analizarla por países se observa una gran diversidad de situaciones.

En algunos países la brecha de género ha aumentado (países que se encuentran por arriba de la línea de 45 grados como Chile, Brasil, Perú y Paraguay), en otros se ha mantenido (países que se encuentran sobre la línea de 45 grados como Uruguay), mientras que en otros la brecha de género ha disminuido (países que se encuentran por debajo de la línea de 45 grados como Bolivia, Ecuador, México y Panamá). El Salvador es el único país en el cual el desempleo de los hombres es mayor al de las mujeres.

Paralelamente, se observa que países con una menor brecha de género en la participación laboral, como es el caso de Uruguay y Brasil, presentan mayores brechas en la tasa de desempleo.



Fuente: Comisión Económica Para América Latina y El Caribe.

La brecha de género en la participación laboral se calcula como $(PEA_{\text{hombres}} - PEA_{\text{mujeres}}) / PEA_{\text{Hombres}}$.

La brecha de género en el desempleo se calcula como $(Desempleo_{\text{Mujeres}} - Desempleo_{\text{Hombres}}) / Desempleo_{\text{Hombres}}$.

¿Qué se puede hacer?

- Visibilizar la desigualdad por medio de mediciones y estadísticas adecuadas.
- Promover políticas públicas activas en el mercado laboral que eliminen las restricciones estructurales, institucionales y culturales que afectan el ingreso de las mujeres al mercado laboral.
- Combatir la segmentación horizontal del mercado laboral y expandir las oportunidades de trabajo remunerado de las mujeres.
- Promover y crear acceso a los mecanismos de protección al empleo (seguro de cesantía, capacitación, reinserción laboral, etc.)